

## お客様紹介

## 【株式会社 ネガイオ】 様

今回のお客様紹介は、阪急武庫之荘でお弁当屋さんを始めて40年、今では『あっちゃん弁当』『あっちゃんのからあげ屋』を展開されている【株式会社ネガイオ】様です。

『あっちゃん弁当 武庫之荘店・塚口店』、『あっちゃんのからあげ屋 塚口駅前店』に続き、昨年【つかしん】の中に、からあげ専門店『あっちゃんのからあげ屋』を新規オープンしました。

おいしいだけではなく、ボリュームの割にリーズナブルで有難いお店です。さらに驚かされるのは、どこの店舗を訪問させて頂いても、スタッフさん全員の愛想が抜群に良いことです。普通なら少し距離を置かれそうな私たち営業マンに対しても、親切に対応してくれます。

今回、その『あっちゃんのからあげ屋 つかしん店』を訪問し、店長さんにお話を伺いました。普段はよくお店にいるという社長さんがいないということで、ホンネを探ってみました。※社長さんは店長さんの実父です。

そして出てきた答えは予想通りのものでした！



【つかしん】ひがしまち北館1階にあります。

店長さん曰く「売ってハイ終わり、じゃない。接客も含めてこそ私たちの商品」というのがオヤジ（社長）のポリシーです、と。それもいわゆる高圧的なブラック教育ではなく、社長の人柄が従業員全員に伝わっているようです。

30歳まで商社マンだった店長さん。サラリーマンを辞めて商売を手伝うようになり、多店舗経営へ。地域密着だけではなく、ブランドを広めるためにつかしんに出店を計画したのも店長さんです。

爽やかな店長、人情味あふれる社長がいるお店。子供にアルバイトをさせるなら、こんな店がいいな~と心から思えました。



イケメンな店長さん

### 【株式会社 ネガイオ】 お弁当・唐揚げ専門店

#### ◆あっちゃん弁当

武庫之荘店

Tel 06-6437-5946

塚口店

Tel 06-6423-1186

#### ◆あっちゃんのからあげ屋

塚口店

Tel 06-6428-1755

つかしん店

Tel 090-8389-0086



名物 “黒から”と“白から”

## スタイルつうしん Vol.23

平成31年1月5日発行

lifestyle



2019.01.05

新年あけましておめでとうございます。旧年中のご愛顧に厚く御礼申し上げます。

先月、平成30年の漢字が【災】に決まりました。昨年は文字通り【地震】【台風】と災害が続き、日本全国に大きな被害をもたらした年がありました。

しかしながら、やはり災害は来ない方がよいですね。万一の際に《転ばぬ先の杖》となるべく保険やリスクコンサルティングを通じ、皆様のお役にたてればと思います。本年もよろしくお願ひいたします。

### 保険トピックス

#### ・火災保険 2019年に保険料を4年ぶりに引き上げ

「損害保険料率算出機構」の参考純立引き上げを受けて、各保険会社は2019年秋ごろから火災保険料の引き上げを予定。また地震保険も2019年1月より平均3.9%上がる予定。

#### ・台風21号 過去最高の保険金支払い

大阪府を中心に甚大な被害をもたらした9月の台風21号。各保険会社の支払いも77万件総額5851億円に達し、国内の風水害では過去最高を記録。

#### ・弊社のことですが…東京海上日動 2017年全国年間優績表彰を受賞。

皆様のおかげをもちまして2017年の保険会社の全国表彰をいただきました。表彰式に出席させていただき全国の優秀な代理店の方々とよい情報交換をすることができました。ありがとうございます。



今年も全員一丸で頑張ります。皆さんにとって、よい一年になりますように。

渡邊 朋宏	米村 嘉耿	渡邊 由紀子	加来 秀彦	中島 克二	長田 聖子
矢代 邦江	朝井 茂雄	池田 富美江	五日市 智美	江谷 光夫	
片野 夫実雄	木村 敏彦	坂本 和久	下野 裕司	高田 弘子	
中西 修	東山 和夫	山下 宰	和田 晶子		

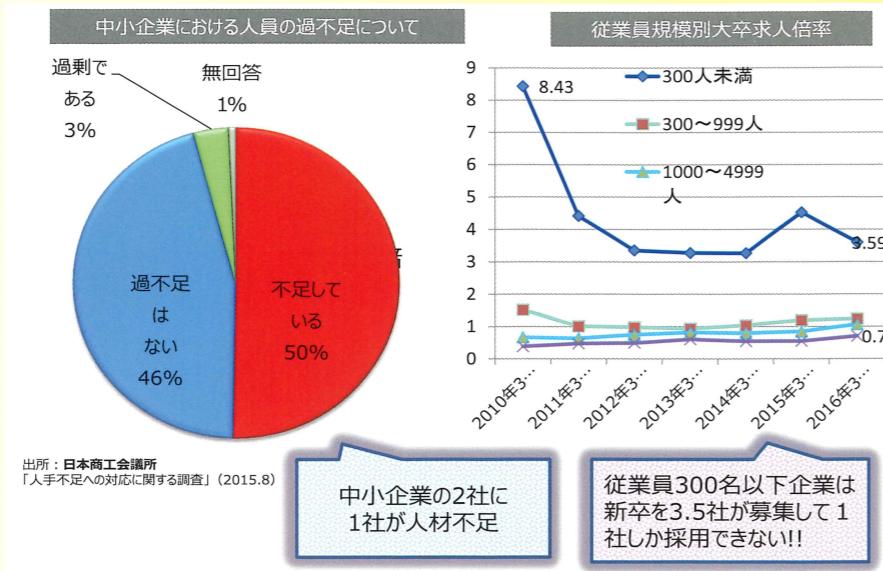


# 事業主のみなさまへ【人材確保はどうされていますか?】

## ①世間は人手不足

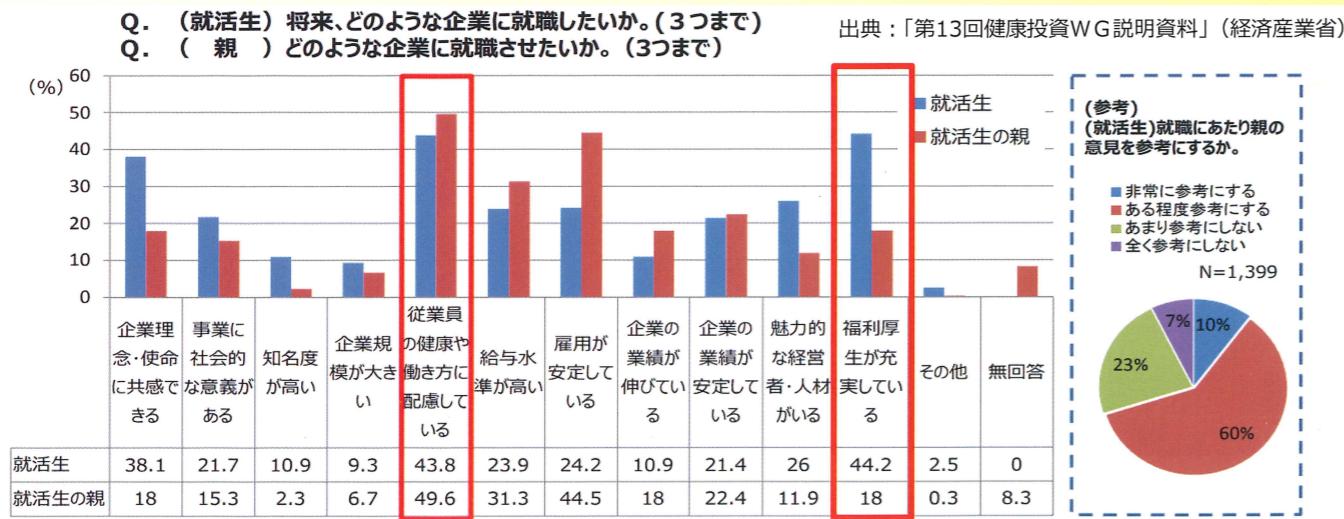
労災中小企業における人手不足感は、全ての業種において2009年をピークに総じてマイナスに転じ、2013年以降、従業員が「過剰」と答えた企業の割合を「不足」と答えた企業の割合が上回る。

特に建設業やサービス業といった業種において人手不足感が顕著であり、また小さい企業ほど未充足感が高くなっています。



上記データにありますように、ほとんどの企業が人手不足です。ただ、足りないからといって『誰でもいい』というわけにはいかないですよね。

## ②就活生が企業を選ぶポイント ご存知ですか?



企業を選ぶポイントですが、意外ではありませんか？『従業員の健康や働き方に配慮している』『福利厚生が充実している』のポイントが高いのです。

### 【企業の工夫の事例】

- ・子育しながら働く「ママ」に仕事を提供する企業
- ・固定観念を払拭し業務範囲を拡大させることで、女性の活躍を進めている企業
- ・60歳以上限定の求人広告をきっかけに人手不足を解消し企業
- ・短時間勤務制度の導入や作業方法の工夫によって、高齢者の確保に成功している企業
- ・外国人技能実習制度を採用している企業

### 【ライフスタイルからのご提案】

従業員の確保にお役立ちでき、社長の思いをかたちに出来るユニークな福利厚生制度があります。求人情報に活用されている企業もあり、きっと喜んでいただける制度です。

## トピックス

## 【『働き方改革・・・労働基準法改正』】

今年6月に『働き方改革法案』が可決し、2019年4月より施行となります。一体どのような法案なのでしょうか？主な特徴の3つを紹介します。

### ①有給休暇の取得義務化

有休というのは取りづらいのが現状だと思います。そこで企業が労働者に対して有休を与えることを義務付けることになりました。年10日以内の有給休暇が付与される労働者について、5日間は取得することを義務付けられます。

### ②時間外労働の上限規制

『残業』について上限規制が定められることになりました。今まで1ヶ月あたり45時間など限度が設けられていますが、超えても罰則はありませんでしたが、今後は罰則が設けられることになります。

### ③同一労働同一賃金

昨日、正規雇用と非正規雇用労働者の賃金格差が取り上げられておりました。『同じ仕事内容なのに給料が違う』という格差を解消すべく、企業はいよいよその体制について整備することを求められるようになります。

事業主の方にとっては頭を悩ますところだと思いますが、この法律によって、より効率的な仕事環境が生まれ、生産性も上がればそれが理想ですね。

加来 秀彦

## 西宮ストークス情報

12/19 プロバスケットボールBリーグ《西宮ストークス》の練習を取材させていただきました。

ライコビッチ(ヘッドコーチ)の下、熱の入った練習を見学させていただき、その迫力に圧倒されました。フォーメーションや戦術なども細かい部分から練習を重ね、勝つ為に頑張っている姿が試合では見えない影の努力の部分にプロフェッショナルを感じました。

練習後、今回はルーキー(プロ1年目)の上原選手・内藤選手のコメントをいただきました。



今年からBリーグに参戦のルーキーです

《持ち味は?》スピード！

身長が高くないので、下からスピードとキレで勝負する部分を見て欲しい

《食事面》食事はしっかり

取る様に心掛けているが、最近は自炊ができないので外食に頼っている

昨年大学在学中より特別指定選手として在籍していて、今シーズンよりプロ1年目です。

《持ち味は?》

シュートが得意。どこから何でもできるオールマイティな選手を目指して行く



左 上原 壮太郎選手 右 内藤 健太選手